



POLITICA ETICA

La IMCA S.p.A. si è sempre impegnata a mantenere un ambiente di lavoro in cui regni il rispetto tra tutti, indipendentemente dal contesto sociale e culturale di appartenenza e per fare ciò non si è limitata alla sola applicazione delle disposizioni di leggi, ma ha anche ascoltato le esigenze dei lavoratori impegnandosi a stabilire una cultura etica del lavoro ed attivare un processo di autoregolamentazione di carattere ambientale e sociale.

La I.M.C.A. S.p.A. coinvolge in questa sfida la catena di fornitura, con maggiore focus sui propri fornitori di materie prime, pomodori, per contrastare il fenomeno del caporalato adottando protocolli di sostenibilità del lavoro ed acquistando materia prima da fornitori, per la maggior parte, approvati e certificati GRASP. L'obiettivo è far sì che tutti i fornitori siano conformi ai codici di buona condotta e alle nostre politiche. L'impegno della politica etica aziendale viene confermata dal protocollo etico SEDEX e SMETA, riconosciuto in tutto il mondo, che si basa sulla salute e sicurezza negli ambienti di lavoro.

Inoltre, la I.M.C.A. S.p.A. ed i suoi fornitori hanno come punto di riferimento l'ETI (Ethical Trading Initiative) con alla base i seguenti standard richiesti in termini di condizioni lavorative:

- L'occupazione è scelta liberamente: non c'è lavoro forzato e i dipendenti non sono tenuti a lasciare depositi, documenti di identità e sono liberi di andarsene;
- Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva: i lavoratori non devono essere discriminati per il fatto di unirsi in sindacati;
- Salute e sicurezza: fornire un ambiente di lavoro sicuro e salubre e adottare tutte le misure necessarie, comprese la formazione del personale per eliminare ogni potenziale pericolo e fornire acqua pulita e, se del caso, alloggi e strutture;
- Non impegnarsi nell'utilizzo del lavoro minorile: Tutti i lavoratori devono aver raggiunto l'età di 16 anni, o devono aver raggiunto l'età minima legale per lavorare secondo il diritto nazionale, a seconda di quale età sia più elevata. I lavoratori di età inferiore ai 18 anni non devono lavorare di notte o in condizioni potenzialmente pericolose;
- Salari dignitosi dovrebbero essere pagati per una settimana lavorativa standard;
- L'orario di lavoro non deve essere eccessivo: non superiore a 48 ore settimanali e almeno un giorno libero ogni sette. Lo straordinario deve essere volontario e compensato a tariffa maggiorata;
- Discriminazione: non impegnarsi in pratiche discriminatorie in materia di occupazione del personale per motivi di razza, ceto, origine nazionale, religione, età, disabilità, stato civile, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica. Ogni dipendente ha una pari opportunità per il riconoscimento personale e sviluppo di carriera, a prescindere dalla storia personale o di credo. Nessuna forma di discriminazione o molestie sarà tollerata. Una parte importante di questa politica è di reclutare, selezionare, premiare e promuovere le persone sulla sola base delle loro capacità. In cambio ci aspettiamo che i nostri dipendenti agiscano con integrità e mantengano elevati standard etici;
- Previsione di occupazione regolare: i lavori effettuati devono essere sulla base del rapporto di lavoro riconosciuto e non sfuggire alla regolamentazione attraverso altre modalità;
- Nessun trattamento duro o inumano è consentito, nessuna forma di intimidazione è tollerata sia fisico, verbale o altro. I.M.C.A. S.p.a. consente a tutti di lavorare liberi da discriminazioni, molestie o vessazioni di alcun tipo.

Riesame di gestione si tengono regolarmente per controllarne le prestazioni. La politica Etica viene riesaminata ogni anno attraverso piani di azione per rettificare e monitorare il rispetto della cultura etica aziendale in seguito ad audit di III parte di IQNet attraverso la certificazione SA8000. IQNet è il più grande network internazionale della certificazione di sistema di gestione etica, ha la particolarità di non avere scopi di lucro, opera in accordo con un ben definito codice etico e comportamentale (IQNet Code of Conduct and Ethics) ed offre un servizio di certificazioni, prestigioso credibile ad alta valenza internazionale. Inoltre l'azienda si impegna a rispettare insieme ad i suoi stakeholders le prescrizioni della norma SOCIAL FOOTPRINT.

IQNet Ltd

Bollwerk 31 Phone: +41 31 310 24 40
CH-3011 Fax: +41 31 310 24 49
Bern e-mail: headoffice@iqnet.ch
Switzerland website: www.iqnet-certification.com

Social Accountability (SAAS):

Fax: +1 212 684 1515
e-mail: saas@saasaccreditation.org