



POLITICA ETICA

La I.M.C.A. S.p.A. si è sempre impegnata a mantenere un ambiente di lavoro in cui regni il rispetto tra tutti, indipendentemente dal contesto sociale e culturale di appartenenza e per fare ciò non si è limitata alla sola applicazione delle disposizioni di leggi, ma ha anche ascoltato le esigenze dei lavoratori impegnandosi a stabilire una cultura etica del lavoro ed attivare un processo di autoregolamentazione di carattere ambientale e sociale.

La I.M.C.A. S.p.A. coinvolge in questa sfida i propri fornitori di materie prime per contrastare il fenomeno del caporalato adottando protocolli di sostenibilità del lavoro ed acquistando materia prima da fornitori, per la maggior parte, approvati e certificati GRASP. L'obiettivo è far sì che tutti i fornitori siano conformi ai codici di buona condotta e alle nostre politiche. L'impegno della politica etica aziendale viene confermata dal protocollo etico SEDEX e SMETA, riconosciuto in tutto il mondo, che si basa sulla salute e sicurezza negli ambienti di lavoro.

Inoltre, la I.M.C.A. S.p.A. ed i suoi fornitori hanno come punto di riferimento l'ETI (**Ethical Trading Initiative**) con alla base i seguenti standard richiesti in termini di condizioni lavorative:

- L'occupazione è scelta liberamente: non c'è lavoro forzato e i dipendenti non sono tenuti a lasciare depositi, documenti di identità e sono liberi di andarsene;
- Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva: i lavoratori non devono essere discriminati per il fatto di unirsi in sindacati;
- Salute e sicurezza: fornire un ambiente di lavoro sicuro e salubre e adottare tutte le misure necessarie, comprese la formazione del personale per eliminare ogni potenziale pericolo e fornire acqua pulita e, se del caso, alloggi e strutture;
- Non impegnarsi nell'utilizzo del lavoro minorile: Tutti i lavoratori devono aver raggiunto l'età di 15 anni, o devono aver raggiunto l'età minima legale per lavorare secondo il diritto nazionale, a seconda di quale età sia più elevata. I lavoratori di età inferiore ai 18 anni non devono lavorare di notte o in condizioni potenzialmente pericolose;
- Salari dignitosi dovrebbero essere pagati per una settimana lavorativa standard;
- L'orario di lavoro non deve essere eccessivo: non superiore a 48 ore settimanali e almeno un giorno libero ogni sette. Lo straordinario deve essere volontario e compensato a tariffa maggiorata;
- Discriminazione: non impegnarsi in pratiche discriminatorie in materia di occupazione del personale per motivi di razza, ceto, origine nazionale, religione, età, disabilità, stato civile, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica. Ogni dipendente ha una pari opportunità per il riconoscimento personale e sviluppo di carriera, a prescindere dalla storia personale o di credo. Nessuna forma di discriminazione o molestie sarà tollerata. Una parte importante di questa politica è di reclutare, selezionare, premiare e promuovere le persone sulla sola base delle loro capacità. In cambio ci aspettiamo che i nostri dipendenti agiscano con integrità e mantengano elevati standard etici;
- Previsione di occupazione regolare: i lavori effettuati devono essere sulla base del rapporto di lavoro riconosciuto e non sfuggire alla regolamentazione attraverso altre modalità;
- Nessun trattamento duro o inumano è consentito, nessuna forma di intimidazione è tollerata sia fisico, verbale o altro. I.M.C.A. S.p.A. consente a tutti di lavorare liberi da discriminazioni, molestie o vessazioni di alcun tipo.

Riesami di gestione si tengono regolarmente per controllarne le prestazioni e la Politica Etica viene ogni anno riesaminata attraverso piani d'azione per rettificare e monitorare il rispetto della cultura etica aziendale.