



ETHISCHE POLITIK

Die I.M.C.A. S.p.A. hat sich stets für die Aufrechterhaltung eines Arbeitsumfelds eingesetzt, in dem Respekt unter allen Menschen herrscht, unabhängig von dem sozialen und kulturellen Kontext, dem sie angehören. Um dies zu erreichen, hat sie sich nicht auf die Anwendung der gesetzlichen Bestimmungen beschränkt, sondern hat auch auf die Bedürfnisse der Arbeitnehmer gehört, indem sie sich verpflichtet hat, eine ethische Arbeitskultur zu schaffen und einen Prozess der ökologischen und sozialen Selbstregulierung zu aktivieren.

Die I.M.C.A. S.p.A. bezieht ihre Rohstofflieferanten in diese Herausforderung mit ein, um dem Phänomen des konzerneigenen Unternehmens entgegenzuwirken, indem sie Protokolle über die Nachhaltigkeit der Arbeit und den Einkauf von Rohstoffen von Lieferanten annimmt, die zum größten Teil zugelassen und GRASP-zertifiziert sind. Ziel ist es, sicherzustellen, dass alle Lieferanten den Verhaltenskodex und unsere Richtlinien einhalten. Die Verpflichtung der ethischen Politik des Unternehmens wird durch das weltweit anerkannte ethische Protokoll von SEDEX und SMETA bestätigt, das auf Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz basiert.

Darüber hinaus haben die I.M.C.A. S.p.A. und ihre Zulieferer als Bezugspunkt die ETI (**Ethical Trading Initiative**) mit den folgenden, hinsichtlich der Arbeitsbedingungen erforderlichen Standards:

- Die Beschäftigung ist frei wählbar: Es gibt keine Zwangsarbeit, und die Beschäftigten müssen keine Kauttionen und Ausweispapiere hinterlassen und können frei ausreisen;
- Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Tarifverhandlungen: Die Beschäftigten dürfen durch ihren Gewerkschaftsbeitritt nicht diskriminiert werden;
- Gesundheit und Sicherheit: für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld sorgen und alle erforderlichen Maßnahmen ergreifen, einschließlich der Schulung des Personals, um alle potenziellen Gefahren zu beseitigen und für sauberes Wasser und gegebenenfalls für Unterkünfte und Einrichtungen zu sorgen;
- Kein Einsatz von Kinderarbeit: Alle Arbeitnehmer müssen mindestens 15 Jahre alt sein, oder das nach nationalem Recht gesetzlich vorgeschriebene Mindestalter für die Arbeit, je nachdem, welches höher ist. Arbeitnehmer unter 18 Jahren sollten nicht nachts oder unter potenziell gefährlichen Bedingungen arbeiten;
- Für eine normale Arbeitswoche sollte ein angemessener Lohn gezahlt werden;
- Die Arbeitszeiten sollten nicht übermäßig lang sein: nicht mehr als 48 Stunden pro Woche und mindestens einen freien Tag alle sieben Tage. Überstunden sollten freiwillig sein und zu einem erhöhten Satz vergütet werden;
- Diskriminierung: Nichtbeteiligung an diskriminierenden Praktiken bei der Beschäftigung von Mitarbeitern aufgrund von Rasse, Rang, nationaler Herkunft, Religion, Alter, Behinderung, Familienstand, sexueller Orientierung, Gewerkschaftsmitgliedschaft oder politischer Zugehörigkeit. Jeder Mitarbeiter hat die gleiche Chance auf persönliche Anerkennung und berufliche Entwicklung, unabhängig von seiner persönlichen Geschichte oder Überzeugung. Es wird keine Form von Diskriminierung oder Belästigung toleriert. Ein wichtiger Teil dieser Politik besteht darin, Menschen ausschließlich auf der Grundlage ihrer Fähigkeiten einzustellen, auszuwählen, zu belohnen und zu fördern. Im Gegenzug erwarten wir von unseren Mitarbeitern, dass sie mit Integrität handeln und hohe ethische Standards einhalten;
- Erwartung einer regulären Beschäftigung: Die geleistete Arbeit muss auf einem anerkannten Arbeitsverhältnis beruhen und darf sich nicht der Regulierung durch andere Mittel entziehen;
- Keine harte oder unmenschliche Behandlung ist erlaubt, keine Form der Einschüchterung wird toleriert, weder physisch, verbal noch auf andere Weise. Die I.M.C.A. S.p.A. erlaubt es jedem, frei von Diskriminierung, Belästigung oder Schikane jeglicher Art zu arbeiten.

Es finden regelmäßig Managementbewertungen statt, um die Leistung des Unternehmens zu überprüfen, und die Ethikrichtlinie wird jährlich anhand von Aktionsplänen überprüft, um die Einhaltung der ethischen Kultur des Unternehmens zu korrigieren und zu überwachen.